

DIAGNOSTIC

# Le Diagnostic d'Équipe IA

---

Évaluez le niveau de maturité IA  
de votre équipe créative en 10 questions.

## 00 Comment utiliser ce diagnostic

---

Répondez honnêtement. Pas comme vous aimeriez que ce soit. Comme c'est vraiment.  
Notez chaque question de 0 à 2, selon votre situation réelle.

0

Non, pas du tout.

1

En partie, ou de façon informelle.

2

Oui, de façon structurée et consciente.

# 01 Contexte et méthode

---

## 1 Méthode commune ?

Votre équipe a-t-elle une façon partagée de structurer ses prompts — ou chacun fait-il à sa façon ?

---

## 2 Contexte défini ?

Avant une session IA, définissez-vous le rôle, les contraintes, l'audience, l'objectif — ou démarrez-vous directement ?

---

## 3 Bon modèle au bon moment ?

Savez-vous quel LLM utiliser selon la tâche : rédaction, analyse, image, vidéo, stratégie ?

---

## 02 Production et qualité

---

### 4 Itération ?

Vos collaborateurs itèrent-ils sur leurs prompts — ou acceptent-ils le premier résultat ?

---

### 5 Standards de validation ?

Avez-vous défini collectivement ce qui nécessite une relecture humaine avant publication ?

---

### 6 Prompts système ?

Votre équipe utilise-t-elle des prompts système personnalisés — ou repart-elle de zéro à chaque session ?

---

## 03 Direction créative

---

### 7 Brief visuel ?

Êtes-vous capable de briefer un modèle génératif sur une image ou une vidéo avec la même précision qu'un photographe ou un réalisateur ?

---

### 8 Cohérence visuelle ?

Votre équipe maintient-elle une cohérence visuelle à travers plusieurs générations d'images — ou chaque image est-elle traitée isolément ?

---

*Ces deux questions évaluent une compétence spécifique à la direction artistique — souvent absente des formations IA génériques.*

## 04 Culture et organisation

---

### 9 Capitalisation ?

Les prompts qui fonctionnent sont-ils documentés et partagés — ou restent-ils dans les historiques personnels ?

---

### 10 Onboarding IA ?

Les nouveaux collaborateurs reçoivent-ils une formation IA structurée dès leur arrivée ?

---

# 05 Résultats

0 — 8

## Terrain vierge

Vos outils sont là.  
La méthode ne l'est pas encore.

Commencez par les chapitres  
01, 08 et 06 du guide — contexte,  
erreurs communes,  
première approche agentique.

9 — 14

## En construction

Des pratiques existent mais  
restent individuelles.  
Le potentiel est là, non structuré.

Priorité aux chapitres  
04, 05 et 08 — méta-prompt,  
principes premiers,  
culture d'équipe.

15 — 20

## En avance

Votre équipe a une méthode.  
Il s'agit de l'affiner  
et de monter en niveau.

Chapitres 03, 06 et 07 —  
modèles de raisonnement,  
agents autonomes,  
prompt visuel.

---

# Le guide complet

## L'Art du Prompt 2026

Huit chapitres. Méthodes détaillées. Prompts prêts à l'emploi.  
Pour les créatifs qui dirigent, pas pour ceux qui exécutent.

CreativeAI.fr →